



АДМИНИСТРАЦИЯ ВЫТЕГОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.04.2026

№ 742

г.Вытегра

О внесении изменений в
Положение по оплате труда
работников образовательных
организаций Вытегорского
муниципального округа

В соответствии постановлением Правительства Вологодской области от 5 марта 2026 года № 244 «О внесении изменений в постановление Правительства области от 30 октября 2008 года № 2099», пунктом 7 части 2 статьи 30 Устава Вытегорского муниципального округа, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Положение по оплате труда работников образовательных организаций Вытегорского муниципального округа, утверждённое постановлением Администрации Вытегорского муниципального округа от 19 февраля 2026 года № 348, следующие изменения:

1.1. в преамбуле слова «Устава Вытегорского муниципального округа» заменить словами «Устава Вытегорского муниципального округа»;

1.2. в пункте 8 слово «января» заменить словом «сентября»;

1.3. строку 22 подпункта 3.3.4 пункта 3.3 раздела 3 изложить в новой редакции:

22. За классное руководство 10% должностного оклада »;

1.4. таблицу подпункта 3.3.4 пункта 3.3 раздела 3 дополнить строкой 27 следующего содержания:

27. За приоритетность предмета и сложность До 10% должностного оклада образовательной технологии »;

1.5. в подпункте 3.3.10 пункта 3.3 раздела 3 слова и цифры «4230 рублей 78 копеек» заменить словами и цифрами «10 000 рублей»;

1.6. пункт 3.4 раздела 3 исключить;

1.7. пункт 4.2 раздела 4 дополнить подпунктом 4.2.4 следующего содержания:

«4.2.4. Доплата за наставничество

Доплата за наставничество может устанавливаться работнику Учреждения, выполняющему на основании его письменного согласия по поручению руководителя Учреждения (или лица, замещающего

руководителя Учреждения) работу по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности) (далее — наставник).

Условия осуществления работы по наставничеству и размер доплаты за наставничество устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения (Положением о наставничестве).

При этом доплата за наставничество осуществляется при соблюдении следующих условий:

работа по наставничеству осуществляется в отношении работника Учреждения, впервые трудоустроившегося и не имеющего опыта работы по полученной профессии (специальности), или работника, имеющего опыт по полученной профессии (специальности), впервые поступившего на работу в данное Учреждение;

наставник не является непосредственным руководителем работника Учреждения, в отношении которого осуществляется работа по наставничеству;

наставник одновременно осуществляет работу по наставничеству в отношении в отношении не более чем двух работников Учреждения.

Размер доплаты за наставничество может устанавливаться как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном размере и не может превышать 10 процентов от должностного оклада работника.

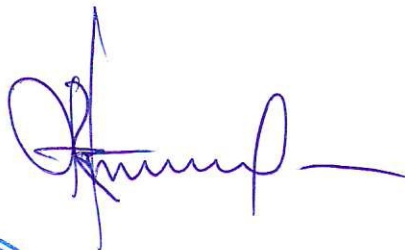
Конкретный размер и условия осуществления доплаты за наставничество определяются с учётом содержания, сроков и формы выполнения работы по наставничеству, предусмотренных коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения (Положением о наставничестве), и указываются в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником Учреждения, которому поручена работа по наставничеству.»;

1.8. абзац второй пункта 5.1 раздела 5 исключить.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управление образования Администрации Вытегорского муниципального района.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Глава Вытегорского
муниципального округа**



И.А. Абрамов

